



Commission scolaire  
de l'Or-et-des-Bois



Centre de formation  
PROFESSIONNELLE VAL-D'OR

**COMMUNIQUÉ – CS-18-11**  
Pour diffusion immédiate

## **Des partenariats importants pour répondre aux besoins de main-d'œuvre qualifiée en mécanique automobile**

**Val-d'Or, le 22 mars 2018 – De nouveaux partenariats entre le Centre de formation professionnelle Val-d'Or, la Corporation des concessionnaires d'automobiles du Nord-Ouest, Canadian Tire et des entreprises de la région permettent cette année d'offrir une nouvelle formule pour le programme de mécanique automobile. Soutenu financièrement par le Conseil régional des partenaires du marché du travail de l'Abitibi-Témiscamingue, ce modèle offre des avantages intéressants tant pour les élèves que pour les entreprises en réduisant la durée du programme et en permettant de rémunérer les stages en plus de répondre aux besoins de main-d'œuvre qualifiée.**

Afin de mettre en œuvre des solutions pour répondre aux problématiques de rétention et de formation de la main-d'œuvre en mécanique automobile identifiées lors de la journée de réseautage sur l'Adéquation Formation-Emploi-Compétences en décembre 2016, le CFP Val-d'Or ainsi que les concessionnaires automobiles et Canadian Tire ont entrepris des collaborations pour mettre de l'avant l'alternance travail-études avec stages rémunérés. Le Conseil des partenaires du marché du travail s'est quant à lui engagé à offrir près de 133 000 \$ pour soutenir cette initiative.

« La Commission scolaire est à l'écoute des besoins de la communauté et est prête à travailler avec le milieu pour mettre en place de nouveaux projets novateurs, qui favorisent la persévérance scolaire des élèves » a indiqué M. Gaétan Gilbert, président de la Commission scolaire de l'Or-et-des-Bois.

Le modèle proposé en réponse aux besoins des partenaires réduit la durée du programme de formation à 16 mois (1 an et demi) au lieu de 22 mois, toutefois le nombre d'heures de la formation passe de 1 800 à 2 300 heures. Le nombre d'heures de stages passe à environ 700 heures, ce qui correspond au double de l'ancien modèle. Les élèves réalisent des journées de 8 heures, tant à l'école qu'en stage et sont généralement en stage deux journées par semaine, selon le calendrier scolaire qui a été établi. Pour les élèves, la nouvelle formule leur permettra de gagner environ 9 000 \$ durant leur programme de formation.

« Cette formule nous permettra de favoriser le recrutement de nouveaux élèves. De plus, la présence régulière des élèves en stage et la rémunération deviennent des facteurs de motivation pour les élèves. » a mentionné M. Jason Yergeau, directeur du CFP Val-d'Or

En septembre dernier, les entreprises sont venues rencontrer les élèves afin de répartir les stagiaires. Tout au long du projet, les partenaires poursuivront leur travail de collaboration, notamment pour différents suivis et évaluations qui seront réalisés en comité. De plus, le Centre offre un accompagnement aux superviseurs de stage.

« Afin de faire face aux grands défis de main-d'œuvre, le Conseil régional des partenaires du marché du travail de l'Abitibi-Témiscamingue est fier de soutenir financièrement le projet stratégique de formation en mécanique automobile. Les différents partenaires impliqués proposent dans ce projet novateur de nouvelles façons de faire qui permettront de répondre aux besoins de main-d'œuvre tout en étant plus attractifs pour les futurs travailleurs. » a indiqué M. Sylvain Blais, président du Conseil régional des partenaires du marché du travail de l'Abitibi-Témiscamingue.

En 2017-2018, ce sont 35 élèves qui sont inscrits au programme de mécanique automobile offert au CFP Val-d'Or, qui pourront profiter de ces nouveaux partenariats, soit 18 élèves en 1<sup>re</sup> année et 17 en 2<sup>e</sup> année.

### **À propos du CFP Val-d'Or**

Le Centre de formation professionnelle Val-d'Or forme annuellement plus de 500 élèves dans 14 programmes de formation menant à un Diplôme d'études professionnelles (DEP) ou à une Attestation de spécialisation professionnelle (ASP). À cela s'ajoutent les formations disponibles aux entreprises et aux individus avec le Service aux entreprises (SAE) et la reconnaissance des acquis et des compétences (RAC) pour les travailleurs ayant déjà de l'expérience.

### **À propos de la Commission scolaire de l'Or-et-des-Bois (CSOB)**

La CSOB offre des services éducatifs de qualité à plus de 6 000 élèves jeunes et adultes sur son territoire. C'est plus de 1 000 employés qui font partie de cette grande équipe, répartie dans 23 établissements scolaires, soit 15 écoles primaires, 4 écoles secondaires, 1 centre de formation professionnelle et 3 centres de formation générale des adultes.

-30-

Source :  
Caroline Neveu  
Conseillère en communication  
Commission scolaire de l'Or-et-des-Bois  
819-825-4220, poste 3013  
[neveu.caroline@csb.qc.ca](mailto:neveu.caroline@csb.qc.ca)

799, boulevard Forest, Val-d'Or (Québec) J9P 2L4, [www.csob.qc.ca](http://www.csob.qc.ca)

