



## FAITS SAILLANTS

Tirés du rapport annuel 2023-2024

### BILAN 1

DU PLAN D'ENGAGEMENT VERS LA RÉUSSITE

# DYNAMIQUE, *humaine* ET INNOVANTE

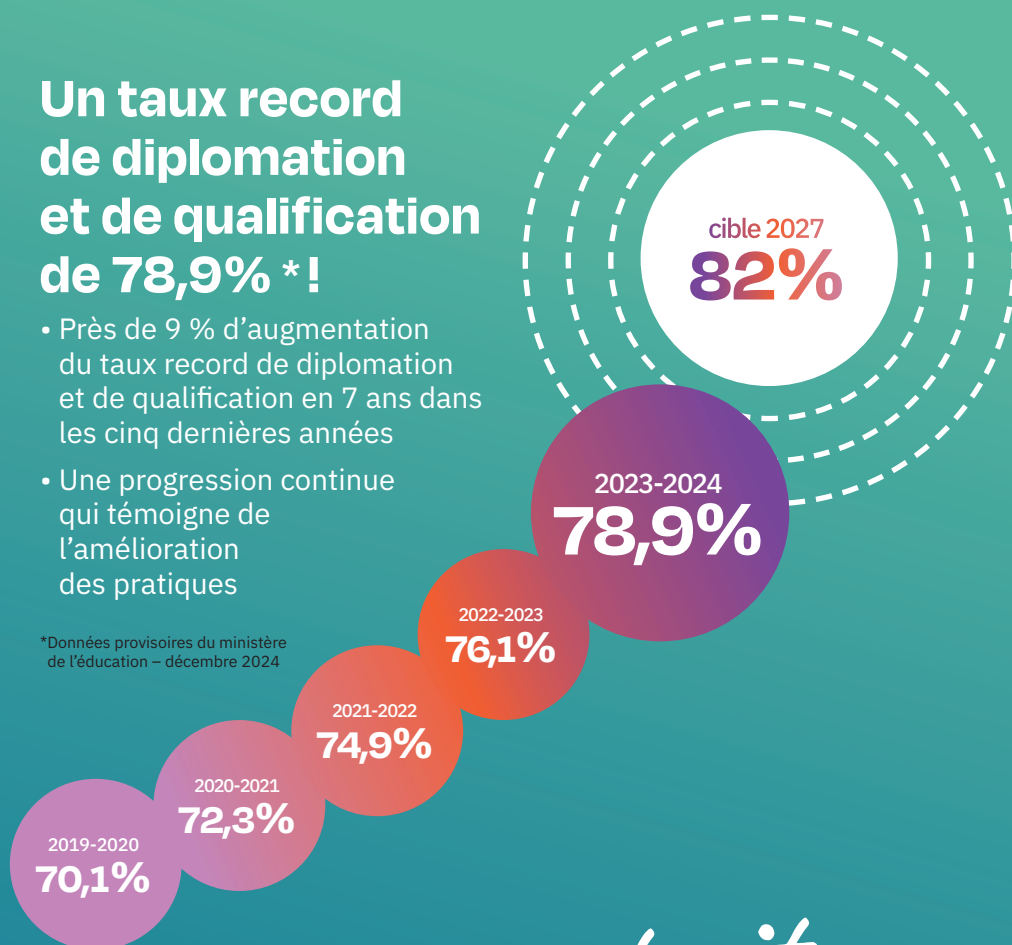
Centre de services scolaire de l'Or-et-des-Bois

Québec

## Un taux record de diplomation et de qualification de 78,9% \*!

- Près de 9 % d'augmentation du taux record de diplomation et de qualification en 7 ans dans les cinq dernières années
- Une progression continue qui témoigne de l'amélioration des pratiques

\*Données provisoires du ministère de l'éducation – décembre 2024



## notre portrait

**+ DE 7 300 ÉLÈVES**  
JEUNES ET ADULTES

**PRÈS DE 1 200 MEMBRES**  
DU PERSONNEL

**23 ÉTABLISSEMENTS**  
SCOLAIRES

**126 M \$ INVESTIS**  
POUR LA RÉUSSITE DES ÉLÈVES  
dont 14,7 M \$ investis dans nos bâtiments pour offrir des espaces sains, sécuritaires et stimulants

Consulter le rapport annuel complet en ligne!



Centre de services scolaires de l'Or-et-des-Bois  
799 boulevard Forest,  
Val-d'Or  
(Québec) J9P 2L4  
cssob.gouv.qc.ca

## Ensemble

### pour la réussite : un plan, des progrès, un avenir prometteur

« Le lancement de notre PEVR 2023-2027, la progression du taux de diplomation et de qualification ainsi que la mobilisation de nos équipes illustrent notre détermination à assurer la réussite de chaque élève, jeunes et adultes et à faire évoluer la culture de l'éducation dans notre communauté. »

JEAN-FRANÇOIS PRESSÉ,  
DIRECTEUR GÉNÉRAL



« Nous savons que la réussite des élèves repose sur la collaboration de toutes et tous et nous remercions chaleureusement le personnel, les parents, les partenaires et les membres de la communauté pour leur engagement. Ensemble, nous façonnons un avenir prometteur, où chaque élève pourra s'épanouir pleinement et contribuer à une société dynamique et inclusive. »

FRANCIS MURPHY, PRÉSIDENT DU  
CONSEIL D'ADMINISTRATION

**Un grand merci à notre présidente sortante,  
madame Marie-Eve Dufour**

Nous tenons à saluer la précieuse contribution de madame Marie-Eve Dufour, qui a assuré la présidence du conseil d'administration de 2020 à 2024 et à souligner son leadership stratégique et son implication remarquable pour la réussite des élèves jeunes et adultes.

## ENJEU 1 LA DIPLOMATION ET LA QUALIFICATION

### Formation et accompagnement du personnel sur la culture collaborative et enseigner, c'est un sport d'équipe

La mise en place de pratiques probantes et efficaces pour assurer la réussite de chaque élève est un levier essentiel pour atteindre notre cible de diplomation et qualification. Six journées de formation avec François Massé, expert-conseil en éducation, ont été réalisées avec les équipes de leadership de tous les établissements afin de planifier la mise en place du projet CAR (Collaborer, apprendre, réussir) :

- ✓ Développer une culture collaborative.
- ✓ Identifier la mission, la vision et les valeurs de chaque milieu.
- ✓ Construire des séquences d'enseignement.

Une journée de formation centralisée pour plus de 600 membres du personnel enseignant, professionnel et des gestionnaires, a également permis de développer une vision et un langage commun sur la collaboration.

### Le mentorat, une pratique gagnante

Le Service des ressources éducatives offre les services d'une enseignante mentore au primaire qui a permis de soutenir une cinquantaine d'enseignants en début de carrière ou qui ne possèdent pas le brevet d'enseignement.

Pour le secondaire, chaque école a ciblé des enseignants mentors pour l'accompagnement de leur nouveau personnel. Mentionnons qu'un guide a été élaboré pour accompagner les nouveaux enseignants au quotidien.

### « Destination FP » pour valoriser la formation professionnelle

Les six centres de formation professionnelle de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord-du-Québec ont lancé en avril 2024 une nouvelle image de marque pour promouvoir et valoriser la formation professionnelle auprès des familles et des futurs élèves. Différentes actions ont été réalisées : le lancement d'un site internet <https://destinationfp.ca/>, des publications sur les médias sociaux et des documents informatifs ont été transmis aux professionnels de l'orientation scolaire.



## ENJEU 2 DES MILIEUX DE VIE ET D'APPRENTISSAGE INNOVANTS, ACCUEILLANTS ET SÉCURITAIRES

### Transport actif : Sensibilisation et sécurité aux abords des écoles

Afin de promouvoir un mode de vie sain et sécuritaire, le Centre de services scolaire sensibilise les élèves au transport actif, que ce soit pour se rendre à l'école ou pour leurs déplacements estivaux. Le transport actif inclut la marche, la bicyclette, la trottinette et la planche à roulettes, et doit se faire de manière sécuritaire avec le matériel et les équipements de protection appropriés. Des concours, des panneaux de sensibilisation devant les établissements et des publications sur les médias sociaux font partie de la campagne de sécurité aux abords des écoles.

### L'éclipse, un événement rarissime pour réaliser des apprentissages innovants

Un phénomène spectaculaire a eu lieu le 8 avril 2024, soit une éclipse solaire. Des activités d'apprentissage ont été réalisées tout en assurant la sécurité des élèves. Ce fut une journée mémorable dans leur parcours scolaire.

### L'Entre-Deux a fait peau neuve!

Un tout nouvel aménagement de L'Entre-Deux, un espace inspirant et rassembleur au Centre l'Horizon, a été réalisé pour accroître le sentiment d'appartenance et offrir un environnement dynamique aux élèves adultes : une cuisine pour des projets de découvertes culinaires et une mezzanine pour étudier.

### Faire partie intégrante de notre Univers captivant!

La fidélisation des membres de notre grande équipe passe notamment par la reconnaissance de leur précieuse contribution et le développement du sentiment d'appartenance à notre organisation. Le CSS a notamment pris l'orientation de souligner tous les 5 ans de service de son personnel et fait rayonner sa marque employeur dans les milieux par des vêtements et des articles à l'effigie d'Un univers captivant. De plus, l'escouade CSSOB, réunissant des membres du personnel, s'implique dans des activités et événements dans la communauté : Guignolée des médias, Hiver en Fête, Festival Western de Malartic, souper communautaire de la Ville de Val-d'Or.



## ENJEU 3 DES ACTEURS MOBILISÉS POUR LA RÉUSSITE

### Innovation et partenariats avec nos ambassadeurs culturels

Le comité culturel et ses ambassadeurs ont brillé en 2023-2024 avec des initiatives novatrices, notamment le Speed dating culturel, des activités scientifiques captivantes et l'adoption d'une Politique culturelle. Honorés de deux Prix Partenariat, l'un régional décerné par le Conseil de la culture de l'Abitibi-Témiscamingue et le second local remis lors du Gala Rayon C de Culture VD (Val-d'Or), ces reconnaissances du milieu témoignent de la force de notre modèle pour unir le milieu scolaire et culturel.

### Campagne régionale pour favoriser la réussite aux examens

Une campagne régionale de sensibilisation à la période d'examen de fin d'année a été réalisée grâce à une collaboration des centres de services scolaires de l'Abitibi-Témiscamingue et de la Baie-James. Cette initiative vise à offrir des conseils pratiques et concrets aux parents et aux employeurs afin de favoriser la réussite des élèves.

### Célébration des 5 ans d'Expérience Québec, le service régional de recrutement international

Plus de 320 élèves internationaux, provenant de 25 pays différents, ont été diplômés dans l'un des cinq centres de formation professionnelle de la région. Notre équipe du CFP Val-d'Or est responsable du recrutement à l'international en plus de l'accompagnement des élèves internationaux dans leur démarche d'immigration et d'intégration durant leur formation.

### Engagé à soutenir la réussite des élèves des Premières Nations

L'engagement exemplaire du Centre de services scolaire dans le soutien des élèves issus des Premières Nations et leur famille a été reconnu par le Centre d'amitié autochtone de Val-d'Or en désignant notre agente de développement Maude Goulet comme porte-parole de la Marche Gabriel Commanda 2024. Une table de concertation a également été mise sur pied entre Mino Obigiwasin et les services éducatifs dans le but d'atteindre le plein potentiel de tous nos élèves des Premières Nations et de créer un canal de communication.

